



Selección puesto  
**“Monitores/as  
Futuros emprendedores/as”**

Fecha  
6 de julio de 2010

Grupo de Desarrollo Rural  
Gran Vega de Sevilla

Selección puesto

## Monitor/a

### 1. Preselección (pág. 3)

- 1.1. Definición del puesto
- 1.2. Valoración del perfil
- 1.3. Proceso de Reclutamiento

### 2. Selección (pág. 6)

- 2.1. Análisis de CV
- 2.2. Pruebas de aptitud
- 2.3. Entrevista
- 2.4. Análisis y elección de candidato/a

El proceso de selección, es ante todo una toma de decisiones y de predicción, de elección entre candidaturas suministradas por el reclutamiento, aquella persona que en principio tiene mayores probabilidades de desempeñar de forma eficaz el puesto de trabajo, atendiendo a la capacidad y a los comportamientos exhibidos.

La persona que ocupe el puesto se responsabilizará de la ejecución y seguimiento del proyecto Futuros Emprendedores en los centros educativos, buscamos a una persona con iniciativa, conocimiento de las especificidades de la comarca de la Gran Vega de Sevilla, y en concreto del territorio de actuación y de los programas que se están desarrollando en la zona. Se valorará la capacidad de aprendizaje, el liderazgo, la capacidad de comunicación, la experiencia de trabajo en equipo y la comunicación en público.

Para realizar el proceso de selección desarrollamos una serie de técnicas, de instrumentos y de herramientas, siguiendo ciertos principios a la hora de realizar un proceso de selección, buscando el/la candidata/a que más se ajuste al perfil trazado.

## **1. PRESELECCIÓN:**

### **1.1. DEFINICIÓN DEL PUESTO**

**Denominación:** Monitor/a

**Entidad:** Grupo de Desarrollo Rural Gran Vega de Sevilla

**Jornada:** Media Jornada

**Duración:** 12 meses

**Lugar:** Comarca de Gran Vega de Sevilla

#### **Funciones-responsabilidades**

- Difusión e información del proyecto en el territorio, con especial atención a la comunidad educativa
- Formación a los/as maestros/as responsables de la implantación en 5º de primaria
- Participación en talleres en grupo dentro de los centros educativos, así como en las posibles visitas a establecimientos de la comarca, realizando su seguimiento.
- Provisión de materiales a los centros educativos.
- Seguimiento y evaluación del desarrollo e implantación del proyecto en los centros a través de los instrumentos desarrollados con tal fin (manuales de seguimiento, foros en página web,...)
- Comunicación permanente con el Grupo de Desarrollo Rural para facilitar la coordinación del proyecto.
- Preparación y desarrollo de los encuentros comarcales incluidos en el proyecto Futuros Emprendedores.
- Otras: Apoyo general del proyecto.

#### **Desarrollo**

- Periodo de prueba y formación: **según normativa legal.**
- Sistema de supervisión: **GDR Gran Vega de Sevilla**
- Supervisión periódica del GDR coordinador.

#### **Condiciones Laborales:**

- Remuneración inicial: la correspondiente a nivel 24, según BOE nº 4 de 5 de enero de 2010.
- Gastos de desplazamiento: incluidos (cada GDR cuenta con un límite presupuestario de km por anualidad)
- Tipo de contrato: Tiempo parcial – Obra y servicio Determinado
- Inicio de contrato: 6 de septiembre de 2010

## 1.2. DEFINICIÓN DE LA VALORACIÓN DEL PERFIL

	Puntuación Máxima
<b>Formación genérica (excluyentes)</b>	<b>10</b>
Licenciatura o superior	10
Ingeniería Técnica o diplomatura.	7
Otros	5
<b>Formación específica en desarrollo rural</b>	<b>5</b>
<b>Experiencia (excluyentes)</b>	<b>10</b>
En puesto similar (> 3 años)	10
En puesto similar (< 3 años)	7
Otros puestos	3
<b>Otros conocimientos (acumulativos)</b>	<b>15</b>
<b>Informática (prueba)</b>	<b>5</b>
> 50	5
< 50	0
<b>Redacción (prueba)</b>	<b>5</b>
> 50	5
< 50	0
<b>Conocimiento de la comarca (prueba)</b>	<b>5</b>
> 50	5
< 50	0
<b>Entrevista</b>	<b>60</b>
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>

## 1.3. PROCESO DE SELECCIÓN

La selección se realizará a través de una OFERTA DE EMPLEO distribuida en cada uno de los Municipios de la Comarca, para que sea expuesto en tablones habituales el contenido de la misma.

La oferta de empleo deberá estar publicada al menos diez días. La selección del monitor/a deberá estar finalizada a 31 de julio de 2010, aunque el contrato se formalice y de comienzo el 6 de septiembre.

## OFERTA DE EMPLEO

### ”Monitor/a proyecto educativo”

El GDR Gran Vega de Sevilla abre su proceso de selección para el puesto de “monitor/a”. Se valorará la capacidad de aprendizaje, de comunicación, la experiencia de trabajo en equipo y la comunicación en público, conocimiento de las especificidades de las zonas rurales y de los programas que se están desarrollando en el ámbito del GDR Gran Vega de Sevilla. La persona que ocupe el puesto se responsabilizará de la ejecución y seguimiento del proyecto Futuros Emprendedores en los centros educativos de la comarca.

#### Requisitos:

- Titulación universitaria media o superior. Preferentemente Magisterio, Psicología o Pedagogía. En el resto de titulaciones se exigirá además el CAP
- Conocimientos de informática nivel avanzado
- Carnet de conducir, vehículo propio
- Disponibilidad para viajar

#### Se valorará:

- Experiencia laboral en asesoramiento en creación de empresas
- Conocimiento de la comarca
- Conocimiento en programas implantados en la zona
- Formación de Desarrollo Rural y en gestión empresarial

#### Se ofrece:

- Contrato tiempo parcial – Obra y servicio Determinado
- Duración: 12 meses
- Centro de trabajo: comarca Gran Vega de Sevilla

#### Interesados/as:

Los CV se presentarán en el registro de la Asociación Comarcal Gran Vega de Sevilla, del 6 al 15 de julio de 2010 ambos inclusive. El horario de presentación es de 10:00 horas a 13:30 horas. Los interesados deberán remitir CV junto con una fotografía reciente, adjuntando copia de los documentos que acrediten los méritos alegados en el CV, a la siguiente dirección:

Asociación Comarcal Gran Vega de Sevilla  
C/ Guadalquivir nº 77 Bajo A  
41320 Cantillana  
Teléfonos: 955730061/955730419

Además del CV, los candidatos deberán presentar copia del D.N.I. del interesado y del carnet de conducir B-1.

## **2. SELECCIÓN:**

### **2.1. ANÁLISIS CURRÍCULMS VITAE**

Se excluirán los currículum vitae que no cumplan los requisitos:

- Titulación universitaria media o superior. Preferentemente Magisterio, Psicología o Pedagogía. En el resto de titulaciones se exigirá además el CAP
- Conocimientos de informática nivel avanzado
- Carnet de conducir, vehículo propio
- Disponibilidad para viajar

### **2.2. PRUEBA DE APTITUD**

Incluirá cuestiones relacionadas con el análisis de aptitudes en:

- Informática
- Redacción
- Conocimiento de la comarca

### **2.3. ENTREVISTA**

Tras el análisis de las pruebas anteriores, se proseguirá con la entrevista, sólo para aquellos/as candidatos/as cuya posición quede entre las 5 primeras puntuaciones. Con los 5 candidatos/as que consigan superar las pruebas anteriores, se realizará una entrevista semiestructurada que contará con el siguiente esquema de desarrollo:

- a. Inicio de la entrevista: Presentación – Información al candidato
- b. Desarrollo de la entrevista: Detección de la presencia o ausencia en el/la candidato/a de aspectos a valorar:
  - Interés en el puesto
  - Extroversión
  - Habilidades sociales
  - Habilidades de comunicación (verbal y no verbal)

### **2.4. ANÁLISIS Y ELECCIÓN DE CANDIDATO/A**

<b>Candidato/a</b>	<b>CV (Máx. 25)</b>	<b>APTITUD (Max. 15)</b>	<b>ENTREVISTA (Máx. 60)</b>	<b>TOTAL</b>
...				